Приложение

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной Директор МБОУ «СОШ №1»

организации МБОУ «СОШ №1» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Н. Гузеева

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Чистопашина Приказ № 167-1 от 23.06.2022 г

Принято на собрании трудового коллектива

МБОУ «СОШ №1»

(протокол № от г.)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета школы

МБОУ «СОШ №1»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_П.В.Чанцов

Принято на Совете школы

МБОУ «СОШ №1»

(протокол № от г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о компенсационных выплатах педагогических работников**

**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1»**

**г. Рубцовска Алтайского края**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Алтайского края от 04.09.2013г. N 56-ЗС "Об образовании", постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017г. №375 "О применении системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений, организаций, финансируемых за счет средств краевого бюджета», законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами Администрации г. Рубцовска, МКУ «Управление образования» г. Рубцовска и настоящим Положением.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью установления педагогическим работникам школы выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работника, в целях повышения качества образовательного и воспитательного процесса.

1.3. Размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах финансовых средств, выделяемых и направляемых финансовыми органами на оплату труда работников образовательного учреждения, и устанавливаются данным локальным нормативным актом.

1.4. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается приказом директора школы.

**2. Порядок установления выплат компенсационного характера.**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах финансовых средств, выделяемых и направляемых финансовыми органами на оплату труда работников образовательного учреждения.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются общеобразовательным учреждением в процентах к должностным окладам, ставкам или в абсолютных размерах в соответствии с настоящим Положением. 2.3. Выплаты компенсационного характера тарифицируются на основании приказа директора школы и действуют на период с 1 сентября по 31 августа текущего учебного года.

2.4. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться и на другие сроки (по необходимости); выплаты могут быть изменены (увеличены или уменьшены) или отменены.

2.5. Компенсационные выплаты производятся ежемесячно.

2.6. В случае уменьшения бюджетных средств компенсационные выплаты могут быть уменьшены или сняты приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.7. Снятие выплат компенсационного характера определяется следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;

-окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;

-снижение качества работы, за которые определены выплаты;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;

-длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, предусмотренные данным Положением.

-нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе);

-невыполнение работниками дополнительных работ, предусмотренных данным Положением более одного месяца.

**3. Перечень компенсационных выплат.**

3.1Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BCA03725AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

3.1.2 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы) устанавливаются в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBC97BCF0D240CEDBCE593BC249F14555FC2B2n8SAE) - [154](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC9067055A2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере, который составляет 35% от тарифной ставки за один час работы сотрудника

3.1.3 Выплаты, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей – проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом, устанавливаются самостоятельно данным положением.

Выплаты за проверку тетрадей устанавливается в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества часов:

Русский язык, литература, родной язык, родная литература

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Классы | Кол-во часов | Сумма | Классы | Кол-во часов | Сумма |
| 5 – 9 классы | до 6 | 300,00 | 10 – 11 классы | до 6 | 400,00 |
|  | 7 – 12 | 600,00 |  | 7 – 12 | 800,00 |
|  | 13 – 18 | 900,00 |  | 13 – 18 | 1200,00 |
|  | 19 – 24 | 1200,00 |  | 19 – 24 | 1600,00 |
|  | 25 – 30 | 1500,00 |  | 25 – 30 | 2000,00 |
|  | 31 – 36 | 1800,00 |  | 31 – 36 | 2400,00 |
|  | 37 – 42 | 2100,00 |  | 37 – 42 | 2800,00 |
|  | 43 – 48 | 2400,00 |  | 43 – 48 | 3200,00 |
| Математика, алгебра, геометрия | |  |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма | Классы | Кол-во часов | Сумма |
| 5 – 9 классы | до 6 | 300,00 | 10 – 11 классы | до 6 | 400,00 |
|  | 7 – 12 | 600,00 |  | 7 – 12 | 800,00 |
|  | 13 – 18 | 900,00 |  | 13 – 18 | 1200,00 |
|  | 19 – 24 | 1200,00 |  | 19 – 24 | 1600,00 |
|  | 25 – 30 | 1500,00 |  | 25 – 30 | 2000,00 |
|  | 31 – 36 | 1800,00 |  | 31 – 36 | 2400,00 |
|  | 37 – 42 | 2100,00 |  | 37 – 42 | 2800,00 |
|  | 43 – 48 | 2400,00 |  | 43 – 48 | 3200,00 |
| Физика | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 7 – 11 | до 6 | 150,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 300,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 450,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 600,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 750,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 900,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 1050,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 1200,00 |  |  |  |
| Химия | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 8 – 11 | до 6 | 150,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 300,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 450,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 600,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 750,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 900,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 1050,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 1200,00 |  |  |  |
| Иностранный язык | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 2 – 11 | до 6 | 150,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 300,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 450,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 600,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 750,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 900,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 1050,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 1200,00 |  |  |  |
| Биология, география | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 5 – 11 | до 6 | 150,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 300,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 450,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 600,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 750,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 900,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 1050,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 1200,00 |  |  |  |
| История, обществознание | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 5 – 11 | до 6 | 80,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 160,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 240,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 320,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 400,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 480,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 560,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 640,00 |  |  |  |
| Информатика, информатика и ИКТ, ИЗО | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 2 – 11 | до 6 | 65,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 130,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 195,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 260,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 325,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 390,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 455,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 520,00 |  |  |  |
| Начальная школа | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 1 – 4 | до 18 | 1050,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 1400,00 |  |  |  |

Выплаты за проверку тетрадей в классах с углубленным изучением отдельных предметов устанавливаются в абсолютной величине, в зависимости от предмета и количества часов:

Русский язык, литература

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Классы | Кол-во часов | Сумма | Классы | Кол-во часов | Сумма |
| 5 – 9 классы | до 6 | 400,00 | 10 – 11 классы | до 6 | 500,00 |
|  | 7 – 12 | 800,00 |  | 7 – 12 | 1000,00 |
|  | 13 – 18 | 1200,00 |  | 13 – 18 | 1500,00 |
|  | 19 – 24 | 1600,00 |  | 19 – 24 | 2000,00 |
|  | 25 – 30 | 2000,00 |  | 25 – 30 | 2500,00 |
|  | 31 – 36 | 2400,00 |  | 31 – 36 | 3000,00 |
|  | 37 – 42 | 2800,00 |  | 37 – 42 | 3500,00 |
|  | 43 – 48 | 3200,00 |  | 43 – 48 | 4000,00 |
| Математика, алгебра, геометрия | |  |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма | Классы | Кол-во часов | Сумма |
| 5 – 9 классы | до 6 | 400,00 | 10 – 11 классы | до 6 | 500,00 |
|  | 7 – 12 | 800,00 |  | 7 – 12 | 1000,00 |
|  | 13 – 18 | 1200,00 |  | 13 – 18 | 1500,00 |
|  | 19 – 24 | 1600,00 |  | 19 – 24 | 2000,00 |
|  | 25 – 30 | 2000,00 |  | 25 – 30 | 2500,00 |
|  | 31 – 36 | 2400,00 |  | 31 – 36 | 3000,00 |
|  | 37 – 42 | 2800,00 |  | 37 – 42 | 3500,00 |
|  | 43 – 48 | 3200,00 |  | 43 – 48 | 4000,00 |
| Физика | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 7 – 11 | до 6 | 250,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 500,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 750,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 1000,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 1250,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 1500,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 1750,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 2000,00 |  |  |  |
| История, обществознание | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 5 – 11 | до 6 | 180,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 360,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 540,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 720,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 900,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 1080,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 1260,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 1440,00 |  |  |  |
| Информатика, информатика и ИКТ | | |  |  |  |
| Классы | Кол-во часов | Сумма |  |  |  |
| 2 – 11 | до 6 | 165,00 |  |  |  |
|  | 7 – 12 | 330,00 |  |  |  |
|  | 13 – 18 | 495,00 |  |  |  |
|  | 19 – 24 | 660,00 |  |  |  |
|  | 25 – 30 | 825,00 |  |  |  |
|  | 31 – 36 | 990,00 |  |  |  |
|  | 37 – 42 | 1155,00 |  |  |  |
|  | 43 – 48 | 1320,00 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Если педагогический работник ведет несколько предметов, проверку тетрадей получает суммарно за каждый предмет.

При замещении часов педагогический работник за проверку тетрадей получает оплату из расчета недельной нагрузки (кол-во фактически проведенных часов /4,33). Выплату за проверку тетрадей за замещаемый предмет в абсолютной величине делим на 77,94 и умножаем на кол-во замещаемых часов, но не более абсолютной величины.

За часы надомного обучения и элективные часы выплата за проверку тетрадей не начисляется.

- Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, из расчета 65,00 рублей за одного ребенка пропорционально отработанному времени, согласно положению о классном руководителе.

В случае отсутствия основного сотрудника, по причине болезни, отпуска, командировки, обязанности за классное руководство возлагаются приказом на другого педагогического работника с оплатой из расчета 65,00 рублей за каждого ребенка.

- Выплата за заведование учебными кабинетами, мастерскими, спортзалом, пришкольным участком осуществляется в абсолютной величине – не более 1000 руб.

- Выплата за руководство городским или школьным методическим объединением осуществляется в абсолютной величине, с учетом количества учителей в МО.

За городское методическое объединение 1000 руб.

За школьное методическое объединение 1100 руб.

- Выплаты за иную деятельность, связанная с образовательным процессом, но не входящую в круг должностных обязанностей осуществляются в абсолютных величинах по следующим видам работ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Вид работы | Размер в абсолютной величине |
| 1.1 | Дополнительная занятость с учащимися  За дополнительные занятия с учащимися вне учебного плана:  - подготовка учащихся к олимпиадам (очная форма) | не более 1000 руб. за ученика |
| 1.2 | За подготовку проектов, участие в конференциях | не более 1000 руб. |
| 1.2.1 | За высокий уровень подготовки творческих и  исследовательских работ обучающихся | не более 1000 руб. |
| 1.3 | - дополнительные занятия со слабоуспевающими и мотивируемыми детьми т.д. | 130,00 руб. за 1 час |
| 2. | За работу с учащимися на учебно-опытном участке | не более 5000 руб. |
| 2.1 | За организацию занятости обучающихся в каникулярное время | До 10000 руб. |
| 3. | За проведение работ по музыкальному, компьютерному, литературному сопровождению учебных занятий и внеклассных мероприятий, концертов. | не более 6000 руб. |
| 4. | За работу с учащимися в спортивных секциях, на кружковых занятиях:  За 1 секцию  За 2 секции  За 3 и более секции | не более 1300 руб.  не более 2600 руб.  не более 3900 руб. |
| 5. | За работу с учащимися в вокальной студии, театральной студии, хореографическом кружке | не более 3000 руб. |
| 6. | За подготовку к учебному процессу: лабораторного оборудования, спортивного инвентаря | не более 2000 руб. |
| 7. | За руководство деятельностью учащихся в рамках школьного научного общества | не более 2000 руб. |
| 8. | За эффективную работу по сохранению библиотечного фонда | не более 5000 руб. |
| 9. | За участие в работе экспертной комиссии, экспертных групп школы | не более 3000 руб. |
| 10. | За работу по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов | не более 1000 руб. |
| 11. | За работу с детьми «группы риска» на микрорайоне школы | не более 10000 руб. |
| 12. | За наставничество молодых специалистов | не более 1000 руб. |
| 13. | За работу по усовершенствованию сайта школы, своевременному и качественному выставлению информации на сайт школы | не более 2500 руб. |
| 14. | За организацию работы, ввод данных и составление отчетности по программе автоматизированной системы управления ресурсами системы образования «Сетевой город» | не более 5000 руб. |
| 15. | За координацию расписания в течение учебного года | не более 5000 руб. |
| 16. | За координацию работы со справочными и электронными ресурсами | не более 5000 руб. |
| 17. | За выполнение функции координатора по охране труда и технике безопасности | не более 1000 рую. |
| 18. | За организацию и выполнение функции ответственного за питание в школе | не более 5000 руб |
| 19. | За организацию работы с родительской общественностью школы и микрорайона | не более 1500 руб. |
| 20. | За работу по подготовке педагогических советов, общих собраний работников | не более 1000 руб. |
| 21. | Делегирование полномочий заместителя директора по учебно-воспитательной работе | не более 30000 руб. |
| 22. | За организацию работы в общественных организациях | не более 1000 руб. |
| 23. | За выполнение функций начальника пришкольного лагеря | не более 5000 руб. |
| 24. | Участие в ГИА  -Руководитель ППЭ  -Члены ГЭК  -Организатор в аудитории  -Организатор вне аудитории  -Технический специалист  -Ассистент  -Эксперт по проверки лабораторной работы | В день-не менее 330,00 руб.  132,00 руб.  99,00 руб.  50,00 руб.  225,00 руб.  50,00 руб.  24 руб. за одну работу |
| 25 | За Работы по оформлению школьных стендов и школьных мероприятий | не более 5000 руб |
| 26 | За проведение профориентационной работы с учащимися средней ступени | не более 1500 руб |

- Выплата за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается школой самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели в абсолютной величине.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего общего образования».

3.1.4 Выплаты за сложность и приоритетность предмета устанавливается в процентом отношении от размеров установленных по квалификационному уровню [ПКГ](consultantplus://offline/ref=6988B01F44CE71C1302FF4DFB6207AFC5050070A502278AB31633FDC6F341CB01E57F06C58EDC8989565ADF3BE3A7ECB75F5416A8FB4E58AQ5s5B) по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:

русский язык, математика, алгебра, геометрия – 20%;

начальные классы – 18%;

химия, физика, иностранный язык, информатика, информатика и ИКТ – 15%;

литература, история, право, обществознание, биология, география – 10%;

физическая культура, технология, ИЗО, музыка, ОБЖ – 5%.

При замещении часов и часов надомного обучения выплаты за сложность и приоритетность предмета не начисляются.

3.1.5 Выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам, с применением повышающего коэффициента за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 1,15.

Размер доплат за реализацию адаптированных образовательных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) устанавливаются в пределах средств, выделенных на эти цели, в абсолютной величине, но не более 500 рублей за 1 час.

3.1.6 Выплаты работникам школы, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со [статьей 148](consultantplus://offline/ref=065EB73677FB50CD7C6902BFBE003FD28C6E7BE7673AB149DA68882C9CBC3048E8FECBCF7BC80F785AA2BDB9D5E0379D1E555DC1AD818D9En0SFE) Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.1.7 Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

- если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П)), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного

Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П)) и установленным минимальным размером оплаты труда;

- если месячная заработная плата работника (без учета выплат стимулирующего характера) оказывается ниже месячной заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера) и месячной заработной платой (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения. Персонифицированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника (учебной нагрузки) и выполнения им работы той же квалификации.

**4. Заключительные положения**

4.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда школы в соответствующем финансовом году.

4.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Данное положение вступает в силу с момента утверждения руководителем общеобразовательного учреждения и действует постоянно.

4.4. Изменения и дополнения к Положению могут вноситься приказом директора школы в течение текущего учебного года по согласованию с выборным профсоюзным органом.